

Update Arbeitsrecht
Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzesänderungen

Seminar am 11. November 2016 in Stuttgart
für ver.di Bildung + Beratung gem. GmbH

Inhalt im Überblick

A)	Allgemeine Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....	4
I)	Das Arbeitsrecht im Überblick.....	4
II)	Das Kollektivarbeitsrecht.....	5
III)	Das Individualarbeitsrecht.....	6
B)	Allgemeine Grundlagen.....	7
I)	Überblick Normenpyramide.....	7
II)	Prinzipien der Normenpyramide.....	8
1)	Gesetzeshierarchie (Rangprinzip).....	8
2)	Günstigkeitsprinzip.....	8
C)	Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	8
I)	Anfechtung.....	9
1)	Unzulässige Frage an einen Stellenbewerber nach eingestellten Ermittlungsverfahren - BAG vom 15.11.2012, 6 AZR 339/11.....	9
D)	Mindestlohngesetz seit 1.1.2015 gültig.....	10
I)	Rechtsprechung zum Mindestlohngesetz.....	12
1)	Anrechenbarkeit von Weihnachts- und Urlaubsgeld auf den Mindestlohn.....	12
2)	Anrechnung von tariflichem zusätzlichem Urlaubsgeld auf den Mindestlohn und Berechnung des Nachtarbeitszuschlags.....	13
3)	Gesetzlicher Mindestlohn für Bereitschaftszeiten - Urt. v. 29.6.2016 - 5 AZR 716/15 - 14	
E)	Grundlagen: Abgrenzung zu anderen Verträgen - Arbeitnehmerbegriff – Leiharbeitnehmer – Werkunternehmer.....	15
I)	Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Berechnung der Betriebsgröße (BAG, Urt. vom 24. Januar 2013, 2 AZR 140/12).....	16

II) Ausschreibung innerbetrieblicher Arbeitsplätze bei Einsatz von Leiharbeitnehmern – BAG Beschluss vom 15. Oktober 2013, 1 ABR 25/12	16
III) Rechtsmissbräuchliche dauerhafte Arbeitnehmerüberlassung im Konzern- LAG BW Urteil vom 22. 11. 2012 - 11 Sa 84/12; LAG Berlin Urteil vom 9.1.2013 - 15 Sa 1635/12) – Doch keine Rechtsmissbräuchliche dauerhafte Arbeitnehmerüberlassung im Konzern- BAG Urteil v. 10.12.2013, 9 AZR 51/13	17
IV) Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrates bei dauerhafter Einstellung von Leiharbeitnehmern - BAG Beschluss vom 6. September 2014, 1 ABR 79/12	19
V) Rechtsfolge verdeckter Arbeitnehmerüberlassung - BAG Ur. v. vom 12.7.2016 - 9 AZR 352/15 -	20
F) Grundlagen: Störung im laufenden Arbeitsverhältnis - die Abmahnung	21
I) - BAG Urteil vom 25.10.2012 2 AZR 495/11 und vom 19. April 2012 2 AZR 186/11	21
II) Form und Inhalt der Abmahnung.....	22
III) Mitwirkung des Personalrats	22
IV) Anspruch auf Entfernung der Mehrfertigung der Abmahnung aus der Personalakte ...	23
V) Abmahnung wegen Verstoß gegen eine Pflicht zur Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung am 1. Tag der Krankheit? - BAG Ur. v. 14.11.2012 5 AZR 886/11	24
VI) Teilnahme an einem Personalgespräch während der Arbeitsunfähigkeit - BAG Urteil vom 2.11.2016 - 10 AZR 596/15 -	24
G) Störung im laufenden Arbeitsverhältnis	25
I) – Arbeitnehmerhaftung und Haftung von Auszubildenden bei Verursachung eines Schadens – BAG Ur. v. 19. März 2015, 8 AZR 67/14.....	25
II) Einsicht in die Personalakten unter Hinzuziehung eines Rechtsanwalts? - BAG Ur. v. 12.7.2016 - 9 AZR 791/14 -	26
H) Grundlagen - Beendigung des Arbeitsverhältnisses	27
I) Beendigung durch Befristung.....	27
1) Befristung mit Sachgrund.....	28
2) Sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2 TzBfG	28
3) Sachgrundlose Befristung trotz Hinweis auf Sachgrund	29
4) Die tarifliche Regelung des § 30 TVöD	29
5) Rechtsprechung zur Befristung - „Kettenbefristung“ und Rechtsmissbrauch BAG Urteil vom 18.07.2012 - 7 AZR 443/09	30
6) Institutioneller Rechtsmissbrauch - Befristungskette - BAG Ur. v. 8.6.2016 - 7 AZR 259/14 –	32
7) Aufhebungsvertrag und Beteiligung des Personalrates	33
II) Beendigung durch Kündigung	33
1) Regelungen des TVöD zur Kündigung.....	33
2) Kündigungsarten	34

3)	Ordentliche Kündigung.....	34
(a)	personenbedingte Kündigung - betriebliches Wiedereingliederungsmanagement..	34
(b)	Verhaltensbedingte Kündigung.....	35
(c)	Betriebsbedingte Kündigung.....	36
(d)	Außerordentliche Kündigung.....	36
4)	Rechtsprechung zu Kündigung.....	37
(a)	Kündigung zum „nächstzulässigen" Termin – BAG Urteil vom 10.4.2014, 2 AZR 647/13.....	37
(b)	Entschädigung bei diskriminierender Kündigung – BAG Urteil vom 12.12.2013, 8 AZR 838/12.....	38
(c)	Außerordentliche Kündigung - Nutzung dienstlicher Ressourcen zur Herstellung privater „Raubkopien“ - BAG Urt. v. 16.7.2015 - 2 AZR 85/15 –	39
(d)	Fristlose Kündigung wegen Verletzung von Mitteilungspflichten des Arbeitnehmers – BAG Urteil vom 26.3.2015, 2 AZR 517/14.....	39
(e)	Verhaltensbedingte Kündigung – Vorwerfbarkeit einer Pflichtverletzung BAG, Urteil v. 3.11.2011, 2 AZR 748/10.....	40
(f)	Wirksamkeit einer Klageverzichtsklausel in einem Aufhebungsvertrag - BAG Urt. v. 12.3.2015 - 6 AZR 82/14 -	42
(g)	Verhaltensbedingte Kündigung – Sonderkündigungsschutz als BR-Ersatzmitglied (BAG, Urteil v. 19.04.2012, 2 AZR 233/11).....	42
(h)	Unwirksamkeit einer „überflüssigen“ Änderungskündigung BAG, Urteil v. 19.07.2012 2 AZR 25/11.....	43
(i)	ordentliche Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsunfähigkeit und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements – BAG, Urteil vom 13. Mai 2015, 2 AZR 565/14	43
I)	Zugang zum Internet und Telefonanschluss für den Betriebsrat - BAG Beschluss vom 20.4.2016 - 7 ABR 50/14 -	44
J)	Urlaub - TVöD	45
I)	Urlaub bei Wechsel in eine Teilzeittätigkeit mit weniger Wochenarbeitstagen - BAG Urt. v. 10.2.2015 - 9 AZR 53/14 (F)	45
K)	Beispielfälle zur Bearbeitung in Arbeitsgruppen und anschließende Besprechung im Plenum.....	46